



行政

Gestão
Administrativa

管理

1. 人力資源 Recursos Humanos

1.1 人力資源狀況 Situação de recursos humanos

2025年社會保障基金人員總數共217人，當中新增3名人員。另外，有7名人員離職。

此外，有1名人員以臨時定期委任方式到橫琴粵澳深度合作區擔任職務，另有1名編制內人員享受長期無薪假。

No ano 2025, o FSS contava com 217 trabalhadores, entre os quais, 3 foram novas contratações. A par disso, 7 trabalhadores foram desligados do serviço.

Além disso, 1 trabalhador foi nomeado em comissão eventual de serviço para exercer funções na Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin, tendo ainda um trabalhador do quadro gozado licença sem vencimento de longa duração.

1.2 人員聘用方式 Formas de contratação

圖十一顯示社會保障基金工作人員的聘用方式及所佔百分比。當中以行政任用合同方式聘用的人員最多，共154名，佔71%，其次是編制內人員有52名，佔24%。另外，有11名人員以定期委任方式聘用，佔5.1%。

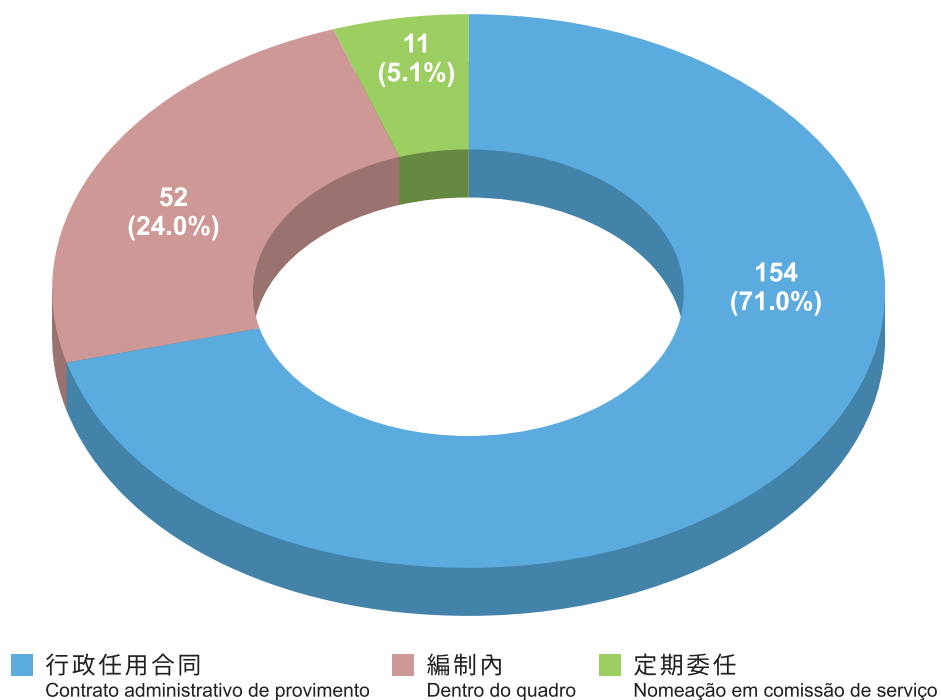
O gráfico 11 ilustra as formas de contratação dos trabalhadores do FSS bem como as suas percentagens. Existem 154 trabalhadores contratados pelo regime de contrato administrativo de provimento, representando 71%, 52 trabalhadores do quadro, com a representação de 24%. Por outro lado, 11 trabalhadores foram contratados em comissão de serviço, representando 5,1%.

1.3 人員年齡結構及性別 Distribuição dos trabalhadores por idade e sexo

圖十二顯示社會保障基金人員的年齡結構及性別分佈。31至40歲的人員佔最多數，共有115名，佔53%；其次是41至50歲的人員有55名，佔25.3%。性別方面女性有145名，佔66.8%，男性有72名，佔33.2%。

O gráfico 12 representa a distribuição de idades e de sexo dos trabalhadores do FSS. O grupo de trabalhadores com a idade que oscila entre 31 e 40 anos é o que tem maior peso, apresentando 115 pessoas, o que corresponde a 53%, de seguinte, 55 trabalhadores com idade entre 41 e 50 anos, com a representação de 25,3%. Relativamente ao sexo de trabalhadores, há 145 de sexo feminino, representando 66,8%, e 72 de sexo masculino, representando 33,2%.

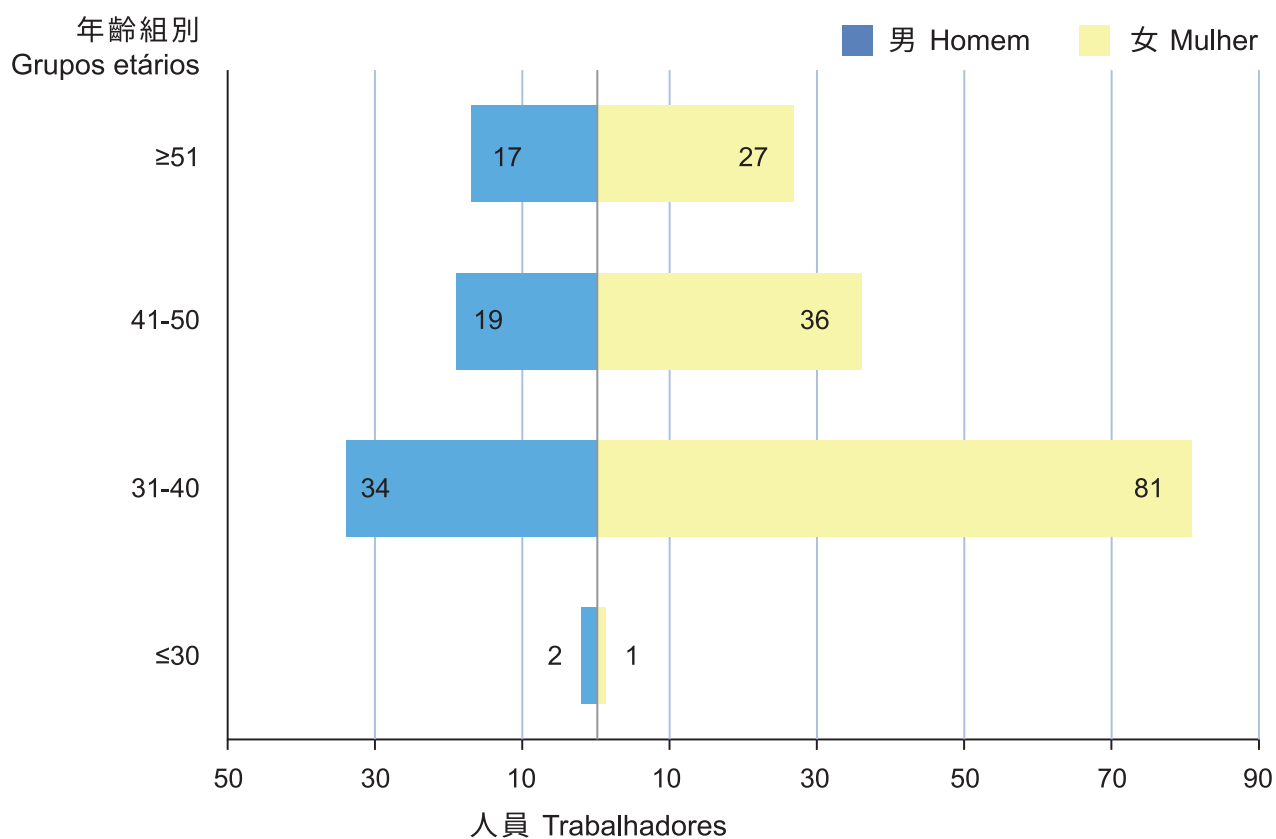
圖十一：人員聘用比例
GRÁFICO 11 : Proporção de formas de contratação



註：因進位關係，相加後百分比未必等於100%。

Nota: Devido a arredondamentos, as percentagens somadas podem não ser iguais a 100%.

圖十二：人員年齡結構及性別
GRÁFICO 12 : Distribuição dos trabalhadores por idade e sexo



2. 人員培訓

Formação de pessoal

社會保障基金以落實施政理念、部門發展所需及人員發展為目標，鼓勵工作人員透過持續學習提升專業技能，強化國家觀念及服務意識，以嶄新思維不斷優化服務質素。2025年總培訓115人次，參與54項培訓課程。表三十顯示按主辦單位劃分之培訓課程，當中包括由行政公職局及法律及司法培訓中心舉辦的課程，社會保障基金繼續為人員開辦網絡安全意識教育專班課程。

O FSS tem como objectivo a concretização das linhas de acção governativa, as necessidades de desenvolvimento dos serviços e o desenvolvimento de pessoal, incentivando os trabalhadores a aprofundar as técnicas profissionais através de acções de formação contínua, reforçando o seu conceito nacional e a consciência de servir, de modo a otimizar constantemente a qualidade de serviço com as ideias novas. Em 2025, registam-se 115 participantes nos 54 cursos de formação. O quadro 30 mostra os cursos de formação conforme as entidades organizadoras, incluindo os cursos organizados pela Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública e pelo Centro de Formação Jurídica e Judiciária. Por outro lado, o FSS organizou para o seu pessoal um curso exclusivo de sensibilização sobre consciência de cibersegurança.

表三十：按主辦單位分類之培訓課程
QUADRO 30 : Cursos de formação conforme as entidades organizadoras

主辦單位 Entidade Organizadora	課程數目 N.º de Cursos	接受培訓人次 N.º de Participantes
行政公職局 Direcção dos Serviços de Administração e Função Pública	38	73
法律及司法培訓中心 Centro de Formação Jurídica e Judiciária	8	13
生產力暨科技轉移中心 Centro de Produtividade e Transferência de Tecnologia de Macau	6	10
社會保障基金 Fundo de Segurança Social	1	18
其他 Outros	1	1
總數 Total	54	115

表三十一顯示2025年按不同範疇分類的培訓課程統計，當中以報讀公共服務意識及國情教育類別的人次最多，共有45人次參與，佔總培訓人次39.1%，其次是電子政務類別，有34人次修讀，佔29.6%。

O quadro 31 ilustra a estatística de cursos de formação do ano 2025 segundo as diversas categorias, entre as quais houve um grande peso na Consciencialização sobre o Serviço Público e Educação sobre a Realidade Nacional, com 45 participantes, representando 39,1% do número total de formandos, de seguida, são a Governação Electrónica, com 34 participantes, representando 29,6%.

表三十一：培訓課程類別統計
QUADRO 31 : Estatística de cursos de formação por categoria

課程類別 Tipo de Cursos de Formação	課程數目 N.º de Cursos	接受培訓人次 N.º de Participantes
公共服務意識及國情教育 Consciencialização sobre o Serviço Público e Educação sobre a Realidade Nacional	19	45
電子政務 Governação Electrónica	13	34
行政管理及程序優化 Gestão Administrativa e Optimização de Procedimentos	2	2
公共關係及溝通 Relações Públicas e Comunicação	8	16
語言及寫作培訓 Formação em Língua e Redacção	5	6
執法實務 Operações Práticas de Direito	7	12
總數 Total	54	115

註：根據行政公職局的公務人員培訓課程類別分類。

Obs.: Classificação conforme os tipos de cursos de formação para os trabalhadores dos serviços públicos do SAEP.

此外，社會保障基金因應業務需求、系統或知識的更新向人員提供內部培訓，2025年共開辦了18項內部培訓項目，共有350人次參與，內容包括調升給付及各類津貼申請的工作指引、非強制央積金及現金分享前線與後勤工作、設立公積金個人計劃電子申請服務流程、智取易文件櫃相關系統演示講解等，適時讓不同崗位人員掌握最新的業務流程及相關知識。

Por outro lado, o FSS tem proporcionado cursos de formação interna ao seu pessoal em resposta a necessidades das actividades, actualização do sistema ou de conhecimentos. Em 2025, foram organizados 18 cursos de formação interna, com um total de 350 participantes, abrangendo temas como as orientações de trabalho para o aumento das prestações e dos diversos tipos de requerimentos de subsídios, os trabalhos da linha de frente e logísticos do regime de previdência central não obrigatório e da comparticipação pecuniária, o processo de requerimento electrónico relativo à constituição do plano individual de previdência e a apresentação de demonstração relativa ao sistema de cacifo inteligente “Recolha fácil”, entre outros, de modo a que os pessoais possam conhecer, atempadamente, os procedimentos mais actualizados e os respectivos conhecimentos.